



# Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toimintasuunnitelma toimikaudelle 2025–2027

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan tehtävänä on ottaa kantaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla neuvottelukunta arvioi olevan merkitystä monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kohderyhmään kuuluvan väestön tarvitsemien palveluiden kannalta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus nimesi 23.9.2025 § 222 hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan jäsenet toimikaudelle 2025–2027. Uuden neuvottelukunnan toiminta alkoi hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten seminaarilla 30.9.2025. Seminaarissa esiteltiin vaikuttamistoimielinten roolia hyvinvointialueella sekä kuultiin hyvinvointialueen strategialuonnoksen esittely.

Syksyn ensimmäisessä kokouksessa 8.10.2025 neuvottelukunta antoi lausunnon hyvinvointialueen strategialuonnoksesta. Neuvottelukunnan kokouksessa 4.11.2025 tehtäväaluepäällikkö Marja Veikkolainen esitteli monikielisyys ja -kulttuurisuustyötä hyvinvointialueella. Lisäksi erityisasiantuntija Tea Brusas esitteli hyvinvointialueen tulkkauspalvelujen nykytilaa ja tulevaisuudensuunnitelmia.

Syksyn viimeisessä kokouksessa 2.12.2025 järjestämisen tuen erityisasiantuntija Sari Ojamo esitteli hyvinvointialueen "Kielisilta palveluihin, Språkbron till tjänster, Language Bridge to Services" -hankkeen suunnitelman. Neuvottelukunta kuuli myös tekoälytulkkauspilotin ensimmäisiä tuloksia ja hyväksyi toimintasääntönsä.

Nyt kun neuvottelukunnan toiminta on vuoden 2025 syksyllä saatu käyntiin tutustuttamalla neuvottelukunta heidän tehtäviinsä, sekä monikielisyys ja -kulttuurisuustyöhön hyvinvointialueella, on neuvottelukunnan tarkoitus tämän toimintasuunnitelman avulla suunnitella jäljellä olevalle toimintakaudelle heille tärkeitä painopisteitä ja käsiteltäviä asioita.

Yksi esiin noussut teema on turvallisuuden tunne. Tavoitteena on käsitellä teemaa neuvottelukunnan kokouksessa syksyllä 2026. Lisäksi neuvottelukunta on ollut kiinnostunut tekoälytulkkauspilotista. Pilottia on esitelty neuvottelukunnalle syksyllä 2025 ja tarkoituksena on seurata pilotin edistymistä toimikauden aikana. Neuvottelukunta on myös kiinnostunut kuulemaan siitä, miten hyvinvointialueen työntekijöiden kielitaitoa kartoitetaan ja hyödynnetään. Tästä syystä neuvottelukunnan kokoukseen pyritään saamaan HR:n esittely osaamisen tunnistamisesta ja tunnustamisesta. Toimikauden aikana neuvottelukunnalle pidetään myös ajankohtaiskatsauksia lakimuutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen palveluihin.



### **Kevään 2026 1. kokous 10.2.2026**

- Toimintasuunnitelman hyväksyminen
- Pakolaisavun esittely

### **Kevään 2026 2. kokous 11.3.2026**

- Yhteiskokous Vantaan ja Keravan kaupunkien monikulttuurisuusasian neuvottelukuntien kanssa. Kokouksen teema: ajankohtaista pakolaisasioissa
  - Kokouksessa muodostetaan neuvottelukuntien yhteinen kannanotto

### **Kevään 3. kokous, toukokuu**

- Tutkimustulosten esittely liittyen viranomaispelkoon ja luottamuksen rakentamiseen monikulttuuristen lapsiperheiden palveluihin ohjautumisessa
- Osallisuus- ja yhdenvertaisuusohjelman esittely
- Alueellisen hyvinvointisuunnitelman esittely
- Esittely ajankohtaisista lainsäädäntömuutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen palveluihin
- Tiedoksi asiakkaiden mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueelta tulevien yhteydenottojen, kuten tekstiviestien, kieleen

### **Syksyn 2026 1. kokous**

- Uudenmaan hyvinvointipolut yhteishankkeen esittely
- HR:n esittely osaamisen tunnistamisesta ja tunnustamisesta

### **Syksyn 2026 2. kokous**

- Vuoden 2027 talousarvion esittely. Toteutetaan mahdollisesti työpajana muiden hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten kanssa

### **Syksyn 2026 3. kokous**

- Teemana turvallisuus, turvallisuus ja varautuminen -yksikön esittely
- Vuoden 2027 kokousajankohdat

### **Kevään 2027 1. kokous**

- Tekoälytulkkauspilotin tilannekatsaus

### **Kevään 2027 2. kokous**

- Yhteistyökokous Vantaan ja Keravan kaupunkien monikulttuurisuusasian neuvottelukuntien kanssa

### **Kevään 2027 3. kokous**

- Toimintakertomuksen hyväksyminen